



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”
Axa prioritară 1: Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri
Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
Titlul proiectului: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”
Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273
BENEFICIAR: ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA- SUDUL GORJULUI

Nr. *306*...../154273/31.08.2022

METODOLOGIE DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

pentru proiectul:







„INTEGRAREA DURABILA PE PIATA MUNCII SI CRESTERA NIVELULUI DE COMPETENTE AL TINERILOR NEETs,,

Beneficiar: ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA-SUDUL GORJULUI

Editia 1, Revizia 1



1. LISTA RESPONSABILILOR CU ELABORAREA, VERIFICAREA ȘI APROBAREA EDIȚIEI, SAU DUPĂ CAZ, A REVIZIEI ÎN CADRUL EDIȚIEI PROCEDURII OPERAȚIONALE

	Elemente privind responsabilii/ operațiunea	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
0	1	2	3	4	5
1.1.	Elaborat	Chisega Cornelia	Expert GT 1		
1.2.	Elaborat	Cristea Valentin	Expert GT 2		
1.3.	Elaborat	Bulborea Marilena	Expert GT 3		
1.4.	Verificat	Nicola Ștefana	Coordonator partener P1		
1.5.	Verificat	Postolache Cristina	Coordonator Partener P2		
1.6.	Aprobat	Predescu Georgiana Diana	Manager proiect		

2. SITUAȚIA EDIȚIILOR ȘI A REVIZIILOR ÎN CADRUL EDIȚIILOR PROCEDURII OPERAȚIONALE

	Ediția sau, după caz, revizia în cadrul ediției	Componenta revizuită	Modalitatea reviziei	Data la care se aplică prevederile ediției sau reviziei ediției
2.1.	Ediția I	x		
2.2.	Revizia 0	x		Iulie 2022
2.3.	Revizia 1	x		August 2022



3. LISTA CUPRINZÂND PERSOANELE LA CARE SE DISTRIBUIE EDIȚIA SAU, DUPĂ CAZ, REVIZIA DIN CADRUL EDIȚIEI PROCEDURII OPERAȚIONALE

	Scopul distribuiri	Exemplar nr.	Nume și prenume	Funcția	Data primirii
0	1	2	3	4	5
3.1.	aplicare	copie prin e-mail	Nicola Stefana	Coordonator partener 1	31.08.2022
3.2.	aplicare	copie prin e-mail	Postolache Cristina	Coordonator partener 2	31.08.2022
3.3.	aplicare	copie prin e-mail	Chisega Cornelia	Expert grup tinta S	31.08.2022
3.4.	aplicare	copie prin e-mail	Cristea Valentin	Expert grup tinta P1	31.08.2022
3.5.	aplicare	copie prin e-mail	Bulborea Marilena	Expert grup tinta P2	31.08.2022

Aceasta metodologie a fost elaborata pentru a reglementa procesul de selectie a membrilor grupului tinta, in vederea participarii si mentinerii acestora la actiunile de sprijin organizate in cadrul proiectului.

Metodologia descrie procesul de identificare, implicare si asigurare a prezentei membrilor grupului tinta in activitatile proiectului "Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs", Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273, Programul Operational Capital Uman 2014- 2020, Obiectiv specific Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile,, - solicitant de finantare/ lider de parteneriat ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA- SUDUL GORJULUI, si partenerii: ASOCIATIA FEDERATIA PATRONATELOR DIN REGIUNEA OLTENIA (F-PRO) si FEDERATIA PATRONATELOR ÎNTREPRINDERILOR DE LA MICI LA MARI (F-PIMM).





Capitolul I - DESCRIEREA PROIECTULUI

1.1. OBIECTIVUL GENERAL:

Obiectivul general al proiectului va genera pe termen mediu și lung efecte pozitive în ceea ce privește dezvoltarea capitalului uman și creșterea ocupării tinerilor NEETs pe piața muncii și îmbunătățirea nivelului de competențe al acestora prin facilitarea accesului la programe de formare, facilitarea ocupării și sprijinirea ocupării pe cont propriu. Contribuția proiectului la atingerea Obiectivului Specific de program - Obiectiv Specific 1.1 “Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile” și a Obiectivului Specific de program 1.2 “Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile” este justificată prin prisma activităților derulate prin proiect, care au ca scop creșterea ocupării în mod direct prin, precum și îmbunătățirea nivelului de competențe al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea Sud-Vest Oltenia pentru un grup țintă de 380 persoane: creșterea ocupării: prin activitățile de mediere pe piața muncii pentru 380 persoane (care vor duce la angajarea persoanelor din GT), precum și prin schema de grant care va conduce la crearea a cel puțin 16 locuri de muncă pentru îmbunătățirea nivelului de competențe: derularea programului de formare Montator rigips pentru 68 persoane, programului de formare Lucrător în alimentație pentru 68 persoane care vor îmbunătăți în mod direct competențele profesionale specifice în domenii relevante pentru piața muncii; derularea cursului de Competențe Antreprenoriale pentru 64 persoane, care va îmbunătăți competențele în domeniul antreprenoriatului, fapt ce va crește capacitatea membrilor GT de ocupare pe cont propriu pentru recunoașterea competențelor dobândite în mod informal: programul de evaluare a competențelor dobândite în mod informal pentru 180 persoane care va contribui la recunoașterea competențelor dobândite în domeniul construcțiilor și al alimentației.

Prezentul proiect, prin intervențiile și activitățile propuse, contribuie la atingerea Obiectivului tematic 8 “Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă” prin creșterea angajabilității tinerilor NEETs, atât prin stimularea în mod direct a ocupării (identificarea de locuri de muncă ca urmare a activităților de mediere și crearea de locuri de muncă ca urmare a schemei de grant), cât și dezvoltarea competențelor profesionale specifice și/sau recunoașterea acestora (prin derularea cursurilor de formare Montator rigips, Lucrător în alimentație și a programului de evaluare a competențelor dobândite în mod informal).

În plus, proiectul contribuie la atingerea obiectivului general al POCU (dezvoltarea resurselor umane prin creșterea accesului la un sistem de educație și formare profesională de calitate, stimularea ocupării, cu precădere pentru tineri, reducerea





saraciei si a excluziunii sociale prin facilitarea accesului de servicii sociale si de sanatate), astfel:

Cresterea accesului la un sistem de educatie, la formare profesionala de calitate si la recunoasterea competentelor dobandite in mod informal, prin: derularea cursului de formare Montator rigips pentru 68 persoane, programului de formare Lucrator in alimentatie pentru 68 persoane, programului de evaluare a competentelor dobandite in mod informal pentru 180 persoane, derularea cursului de Competente Antreprenoriale pentru 64 persoane.

Stimularea ocuparii, cu precadere pentru tineri, prin: derularea programului de mediere pe piata muncii pentru 380 persoane, derularea schemei de grant si finantarea a 16 planuri de afaceri cu subventii de pana la 25000 euro.

Stimularea ocuparii pe cont propriu, cu precadere pentru tineri, prin: derularea programului de de sprijin pentru ocuparea pe cont propriu pentru 364 persoane Proiectul prezinta valoare adaugata, aducand urmatoarele beneficii suplimentare GT ca urmare a participarii la activitatile proiectului: ca urmare a participarii la cursurile de formare profesionala: dezvoltarea competentelor profesionale in domeniul constructiilor, domeniul alimentatiei, respectiv in ceea ce priveste antreprenoriatul; cresterea angajabilitatii si a competitivitatii pe piata muncii prin dezvoltarea de competente relevante pentru piata muncii in acest domeniu, dar si prin obtinerea certificatelor finale; ca urmare a evaluarii competentelor - recunoasterea competentelor si obtinerea calificarii pentru competentele dobandite in mod informal ca urmare a participarii la programul de mediere pe piata muncii: identificarea de posibile locuri de munca si integrarea pe piata muncii (angajarea) ca urmare a schemei de grant: implementarea planului de afaceri si primirea unei subventii in valoarea de maxim 25.000 euro pentru fiecare plan de afaceri selectat, cresterea sanselor de supravietuire si dezvoltare in piata a ideii de afaceri Impactul estimat al proiectului asupra domeniului este:

cresterea accesului la programe de pregatire (formare profesionala in domeniul constructiilor, al domeniului de alimentatie, respectiv in domeniul antreprenoriatului) pentru 136, respectiv 64 persoane, premisa cu efect pe termen lung asupra capacitatii membrilor GT de a se angaja, inclusiv de a se angaja pe cont propriu, prin infiintarea unei intreprinderi cresterea nivelului de recunoastere a competentelor dobandite informal (programul de evaluare a competentelor dobandite in mod informal) pentru 180 persoane scaderea somajului si cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri in regiunea mai putin dezvoltata vizata (Sud-Vest Oltenia), prin integrarea pe piata muncii/continuarea formarii profesionale a minim 190 persoane cresterea capacitatii de autosustinere financiara pentru cei 380 de membri GT (prin cresterea angajabilitatii prin cursurile de formare si/sau prin recunoasterea competentelor dobandite in mod informal si/sau integrarea pe piata muncii ca urmare a activitatii de mediere sau a finantarii planului de afaceri prin





schema de grant) creșterea capacității de ocupare pe cont propriu pentru 364 membrii GT în urma serviciilor de sprijin oferite în acest sens dezvoltarea profesională a capitalului uman din regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia dezvoltarea sectorului IMM din regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia prin înființarea a 16 afaceri prin intermediul micro-granturilor puse la dispoziție prin proiect creșterea numărului de resurse umane calificate în domeniile vizate prin cursurile de formare profesională (domeniul construcțiilor, prin cursurile de formare Montator rigips, al domeniului de alimentație prin cursul Lucrător în alimentație și prin programul de evaluare a competențelor dobândite în mod informal) dezvoltarea competitivității societăților care activează în domeniile vizate de programele de formare (construcții, alimentație) prin angajarea resursei umane calificate prin intermediul prezentului proiect.

Obiectivele proiectului sunt în concordanță atât cu obiectivul general, cât și cu obiectivele specifice și direcțiile de acțiune ale SNOFM 2014-2020. În mod concret, acest proiect este relevant pentru:

O1. Creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă. Proiectul contribuie la realizarea acestui obiectiv prin intermediul programului de mediere pentru 380 persoane din GT și furnizării de servicii de sprijin pentru ocupare pe cont propriu pentru 364 tineri NEETs someri.

O2. Îmbunătățirea structurii ocupaționale și participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile prin includerea în grupul țintă a cel puțin 39 tineri de etnie roma (peste 10% din GT), cel puțin 77 tineri cu domiciliul sau reședința în mediul rural (peste 20% din GT), cel puțin 89 tineri NEETs someri de lungă durată și minim 115 tineri NEETs someri cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil".

O3. Dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii prin intermediul a 2 programe de formare profesională (program FPC Montator rigips pentru 68 tineri NEETs, program FPC Lucrător în Alimentație pentru 68 persoane), un program de evaluare a competențelor dobândite în mod informal pentru 180 membri GT și programului de competențe antreprenoriale pentru 64 persoane.

1.2 SCOPUL PROIECTULUI

Scopul prezentului proiect este creșterea ocupării, precum și îmbunătățirea nivelului de competențe al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu reședința în regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia prin: derularea programului de formare Montator rigips pentru 68 persoane, programului de formare Lucrător în alimentație pentru 68 persoane, derularea programului de evaluare a competențelor dobândite în mod informal pentru 180 persoane și programului de Competențe Antreprenoriale pentru 64 persoane.





1.3. OBIECTIVELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

OS1. Dezvoltarea competențelor profesionale și/sau recunoașterea competențelor profesionale existente ale membrilor GT prin derularea programelor de FPC Montator rigips pentru 68 persoane, Lucrator în alimentație pentru 68 persoane, precum și prin derularea programului de evaluare a competențelor dobândite în mod informal pentru 180 persoane pe o perioadă de 16 luni.

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv, vor fi organizate aceste cursuri de formare astfel: Montator rigips în regim acreditat ANC (acreditare la angajator) la care vor participa 68 persoane din GT, Lucrator în alimentație în regim acreditat ANC (acreditare la angajator) la care vor participa 68 persoane din GT (tineri NEETs din grupul țintă al proiectului cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil"). Din totalul de 136 persoane, minim 110 persoane vor primi certificarea finală. De asemenea, se vor organiza sesiuni de evaluare a membrilor GT cu privire la competențele dobândite în mod informal (experiența pe piața muncii în lipsa unui curs de formare) în domeniile alimentație și construcții pentru 180 de persoane și certificarea acelor care dovedesc cunoștințe practice și teoretice în conformitate cu cerințele aferente domeniilor în care au activat, fiind minim 144 persoane certificate.

Rezultate imediate obținute: 68 persoane participante la cursul de Montator rigips, minim 55 diplome obținute, 68 persoane participante la cursul de Lucrator în alimentație, minim 55 diplome obținute, 180 persoane ale căror competențe au fost evaluate, minim 144 diplome obținute.

OS2 - Sustinerea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu în rândul membrilor GT prin derularea programului de FPC Competențe Antreprenoriale pentru 64 persoane pe o perioadă de 4 luni, respectiv prin sprijinirea înființării și demarării afacerii, monitorizarea implementării și sustenabilității planurilor de afaceri și decontarea de granturi de maxim 25.000 euro pentru 16 persoane din GT pe o perioadă de 14 luni.

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv, va fi organizat un curs de formare în domeniul antreprenoriatului la care vor participa 64 persoane din GT (tineri NEETs din grupul țintă al proiectului cu nivelul de ocupabilitate A, respectiv "usor ocupabil"). Din totalul de 64 persoane, minimum 52 persoane vor primi certificarea finală.

De asemenea, experții responsabili de această etapă vor asista persoanele ale căror planuri de afaceri au fost selectate în înființarea întreprinderilor. De asemenea, aceștia vor asigura decontarea subvențiilor conform schemei de minimis și a prevederilor din prezentul proiect, precum și monitorizarea implementării planurilor de afaceri așa cum au fost selectate. În plus, Solicitantul și Partenerii vor monitoriza întreprinderile în perioada de sustenabilitate de 6 luni după finalizarea prezentului proiect, asigurând respectarea tuturor condițiilor și finanțând această etapă din surse proprii.

Rezultate imediate obținute: 64 persoane participante la cursul de Competențe Antreprenoriale, 52 diplome acreditate ANC obținute, 16 întreprinderi înființate și monitorizate; 16 granturi acordate.





OS3 - Integrarea pe piata muncii a 380 de persoane prin participarea la programul de mediere pe piata muncii pe o durata de 17 luni si prin furnizarea de servicii de sprijin pentru ocuparea pe cont propriu pentru 364 persoane pe o durata de 12 luni. Pentru indeplinirea acestui obiectiv, va fi organizat un program de mediere pe piata muncii la care va participa intregul grup tinta (380 persoane) al prezentului proiect. In cadrul sesiunilor, expertul responsabil va identifica angajatori care sunt interesati de angajarea de personal si vor prezenta pozitiile deschise participantilor (in functie de profilul socio-profesional al acestora), in scopul ocuparii acestora. De asemenea, vor fi furnizate servicii de sprijin pentru ocuparea pe cont propriu prin intermediul carora beneficiarilor (364 persoane) le vor fi prezentate oportunitatile oferite de ocuparea pe cont propriu si pasii ce trebuie urmati pentru dezvoltarea unei afaceri de succes.

Rezultate imediate obtinute: 380 persoane participante la sesiunile de mediere pe piata muncii, 380 de dosare de mediere pe piata muncii realizate si 364 persoane participante la sesiunile de sprijin pentru ocuparea pe cont propriu, 364 dosare de sprijin pentru ocuparea pe piata muncii.

II. METODOLOGIA DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

Prezenta Metodologie a fost elaborata in vederea identificarii si selectarii persoanelor care vor alcatui grupul tinta al proiectului, implicit care vor participa la derularea cursului de formare Montator rigips, a cursului de formare Lucrator in alimentatie, programul de evaluare a competentelor dobandite in mod informal, derularea programelor de mediere pe piata muncii, derularea programului de sprijin pentru ocuparea pe cont propriu, derularea cursului de Competente Antreprenoriale si finantarea a 16 planuri de afaceri ce vor fi sustinute cadrul proiectului *“Integrarea durabila pe piata muncii si cresterea nivelului de competente al tinerilor NEETs”*. Metodologia face parte din Cererea de finantare intocmita conform Apelului de proiecte POCU/ „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2.

Conform prezentei metodologii proiectul prevede activitati de informare a publicului si promovarea activitatilor derulate in cadrul proiectului, in vederea asigurarii sanselor egale de participare a persoanelor din toate judetele Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, combaterea discriminarii pe criterii de origine rasiala sau etnica, religie sau credinta, dizabilitate, varsta sau orientare sexuala si a dificultatilor de acces de orice tip si asigurarea accesului egal la serviciile de interes general. In vederea organizarii selectiei grupului tinta si accederii acestuia la activitatile proiectului va fi derulat un proces intern care va avea la baza urmatoarea procedura prealabila (urmand a fi elaborata in detaliu in implementarea proiectului).

Documentele aferente selectiei vor fi facute cunoscute tuturor celor interesati prin mijloace transparente de comunicare disponibile (pagina de social media/website-ul Liderului de parteneriat si a celorlalti 2 parteneri, pagina de social media a proiectului, afisaj direct, e-mail si intalniri fizice). Principiile care vor sta la baza la procesului de selectie sunt: **transparenta, egalitatea de sanse si nediscriminarea, si meritocrazia pe baze de performante individuale**. In urma procesului de selectie va rezulta un numar de 380 persoane care vor putea beneficia de serviciile oferite prin intermediul activitatilor





proiectului. Rezultatele procesului de selectie vor fi facute publice prin metode transparente si vor reprezenta baza de continuare a activitatilor destinate grupului tinta.

II.1 ETAPE IDENTIFICARE SI SELECTIE GRUP TINTA

Identificarea si selectia grupului tinta se va realiza in conformitate cu metodologia de selectie a grupului tinta si va parcurge urmatoarele etape:

1. Identificarea grupului tinta

In aceasta etapa se urmareste identificarea celor 2 categorii de persoane:

Categoria 1. Persoanele cu varsta intre 16-29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii, care nu sunt inregistrate si profilate de catre SPO. Aceasta categorie de persoane va fi identificata ca urmare a derularii activitatilor A.3.1., A4.1 si A.4.2.

Contactul cu tinerii se poate realiza printr-una dintre modalitatile:

- Înscrierea tânărului pe site-ul proiectului si furnizarea datelor de contact, în vederea contactarii de catre Expertii de identificare GT si stabilirii unei întâlniri fața-în-fața;
- Contactarea telefonica/ prin SMS a tanarului, in cadrul proiectului, urmata de o intalnire fata in- fata;
- Contactarea prin e-mail/ FB a tanarului, in cadrul proiectului, urmata de o intalnire fata-in-fata;
- Contactarea in cadrul evenimentelor de promovare derulate în cadrul campaniilor din cadrul A.4.2
- Contactarea in cadrul deplasarilor in comunitati.

Cu ajutorul materialelor de informare publica toate persoanele eligibile vor fi indrumate sa contacteze Expertii de identificare GT din cadrul proiectului. Cererile de participare din regiunea Sud-Vest Oltenia, in grupul tinta al proiectului vor fi analizate de Expertii GT care vor verifica disponibilitatea si eligibilitatea persoanelor si ii vor sprijini in depunerea documentelor necesare inregistrarii la SPO. Depunerea documentelor la SPO se va face fie fizic prin prezentarea tanarului la biroul SPO (din proprie initiativa sau la indemnul unuia dintre membrii echipei de proiect sau a actorilor locali si/sau insotirea acestuia de catre Expertul GT), fie online cu sprijinul Expertului GT.

Categoria 2. Persoanele cu varsta intre 16-29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii, care sunt inregistrate si profilate de catre SPO. Aceasta categorie de persoane va fi identificata ca urmare a derularii activitatii A.4.1.





2. Selectarea Grupului Tinta

Pentru a fi eligibil în grupul tinta al proiectului, o persoană trebuie să îndeplinească în mod cumulativ următoarele condiții la data intrării în operațiune:

- să fie tânăr NEET cu vârsta între 16-29 de ani
- să fie înregistrat și profilat de SPO
- să aibă domiciliul sau reședința în regiunea de dezvoltare Sud-Vest (județele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt sau Valcea).

Fiecare persoană din grupul tinta va fi informată despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ susținabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Toate declarațiile și documentele primite de la persoane ce doresc să intre în grupul tinta se vor analiza în ordinea cronologică a primirii și fiecare persoană va fi instiintată personal prin telefon/e-mail referitor la rezultatul selecției.

3. Înregistrarea Grupului Tinta

După selectarea în grupul tinta, fiecare persoană va participa la cel puțin o întâlnire individuală în cadrul căreia îi vor fi evaluate nevoile de pregătire pentru piața muncii și de formare, inclusiv a ocupării pe cont propriu și vom elabora împreună planul individualizat de acțiune. Odată cu înscrierea în grupul tinta se va aplica un chestionar / interviu persoanelor din GT prin care vor fi identificate arile în care persoana din GT are nevoie de sprijin pentru angajarea pe piața muncii. Se va elabora o fișă de analiză a nevoilor individuale pentru fiecare persoană înscrisă în GT. După această etapă, fiecare persoană inclusă în grupul tinta va beneficia de pachete personalizate de măsuri care vor include: facilitarea participării acestora la cursurile organizate în cadrul proiectului sau la evaluarea și certificarea competențelor profesionale, susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu, medierea și identificarea de locuri de muncă și activități de acompaniament. Fiecare persoană din GT va putea beneficia doar de acele servicii stabilite pentru fiecare nivel de ocupabilitate stabilit de către SPO în conformitate cu prevederile Ordinului ANOFM nr. 11/2018 pentru aprobarea Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru Ocuparea forței de muncă. După includerea în grupul tinta, fiecare persoană va completa un formular de înregistrare în grupul tinta. Înregistrarea persoanelor în grupul tinta al proiectului (intrarea în operațiune) se contabilizează doar atunci când un tânăr NEET (înregistrat și profilat de SPO) beneficiază de sprijin direct și concret în cadrul activităților proiectului.





Monitorizare GT

Monitorizarea participării grupului tinta la activitățile proiectului este o activitate permanentă și se va realiza prin:

- a. Evidența persoanelor înscrise în fiecare categorie în cadrul Registrului Unic al GT;
- b. Actualizarea bazei de date a persoanelor din grupul tinta;
- c. Actualizarea planului de mediere în care sunt menționate recomandările pentru activitățile la care participă fiecare beneficiar.

Activitatea individuală a echipei de experți cu atribuții specifice (potrivit specificațiilor fișei de post) derulată în intervalul L1-L18, presupune periodic gestionarea următoarelor elemente (respectiv acțiuni realizate de către Experții grup tinta S, P1 și P2, cu supervizarea/coordonarea/monitorizarea din partea Managerului și a Coordonatorului proiect P1 și P2), respectând prevederile planului de identificare a grupului tinta și ale metodologiei de recrutare și monitorizare a grupului tinta beneficiar al programelor, serviciilor și măsurilor specifice educației furnizate la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia. Activitatea individuală a echipei de experți cu atribuții specifice (potrivit specificațiilor fișei de post) derulată în intervalul L1-L24, presupune periodic gestionarea următoarelor elemente (respectiv acțiuni realizate de către Experții grup tinta S/P1 și P2, cu supervizarea/coordonarea/monitorizarea din partea Coordonatorului ocupare S și a Coordonatorului proiect P1 și P2), respectând prevederile planului de identificare a grupului tinta și ale metodologiei de recrutare și monitorizare a grupului tinta beneficiar al programelor, serviciilor și măsurilor specifice educației furnizate la nivelul regiunii Sud Vest Oltenia, cu respectarea principiilor liberului acces și a egalității de șanse:

- acțiuni periodice de identificare a grupului tinta vizat, precum și de informare privind beneficiile programelor/ activităților relevante și identificare a grupului tinta vizat; pe parcursul perioadei de implementare, pe lângă mijloacele specifice proiectului (materiale de promovare, conferința de informare-publicitate, comunicate de presă, website, articole de specialitate), vor fi identificate și alte zone de acțiune relevante; de asemenea, sunt vizate deplasări în teren, acțiuni de informare prin sistemul door-to-door și de promovare, cu respectarea principiilor liberului acces și a egalității de șanse:

- acțiuni periodice de identificare a grupului tinta vizat, precum și de informare privind beneficiile programelor/ activităților relevante și identificare a grupului tinta vizat; pe parcursul perioadei de implementare, pe lângă mijloacele specifice proiectului (materiale de promovare, conferința de informare-publicitate, comunicate de presă, website, articole de specialitate), vor fi identificate și alte zone de acțiune relevante; de asemenea, sunt vizate deplasări în teren, acțiuni de informare prin sistemul door-to-door și de promovare;





Metodologia de înscriere și selecție a grupului țintă va fi disponibilă online pe site-ul www.galsudulgorjului.ro și la sediul beneficiarului și partenerilor.

Lista cu persoanele înscrise în cadrul proiectului va fi disponibilă minim, la sediul beneficiarului, prin afișaj.

Informații despre apelurile de selecție, perioadele de înscriere, documentele necesare vor fi diseminate în mod transparent:

- în cadrul evenimentelor de recrutare și selecție grup țintă;
- pe durata Campaniei de informare și publicitate;
- prin postări/mesaje periodice, disponibile pe rețelele sociale ale beneficiarului și/sau partenerilor;
- pe site-ul proiectului www.galsudulgorjului.ro;

III. IDENTIFICAREA GRUPULUI TINTA

Grupul tinta al proiectului va fi identificat și selectat din cadrul Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, locație unde se vor derula toate activitățile și intervențiile prevăzute prin proiect. Grupul tinta va cuprinde, exclusiv, următoarea categorie de grup tinta, prevăzută în Ghidul Solicitantului Condiții Specifice: tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani, înregistrați și profilați de SPO, cu domiciliul sau reședința în regiunea de dezvoltare vizată de proiect (Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia);

CRITERIILE MINIME DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

Potrivit specificațiilor cererii de finanțare și în conformitate cu Ghidul Solicitantului - Condiții specific, presupun că persoanele vizate:

- 1) să aparțină categoriei „tineri NEETs someri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM prin unitatea cu personalitate juridică din subordine, AJOFM)”;
- 2) să aibă domiciliul/ rezidența/ să locuiască în regiunea Sud Vest Oltenia ;
- 3) să fie profilați în prealabil de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM prin unitatea cu personalitate juridică din subordine, AJOFM);
- 4) să nu fi beneficiat de nicio altă finanțare din fonduri publice naționale/ comunitare în calitate de participant la același program pentru care optează;
- 5) să fie de acord cu utilizarea/ prelucrarea datelor personale furnizate;





6) sa aiba disponibilitatea de a participa la toate activitatile din proiect pentru care a fost selectata, cu respectarea principiului egalitatii de sanse/ gen si non-discriminarii. Grupul Tinta (GT) al proiectului va cuprinde exclusiv 380 tineri NEET someri, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei aparținând minoritații roma, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau resedința in regiunea Sud-Vest Oltenia, înregistrați si profilați în prealabil de catre Serviciul public de ocupare - SPO (ANOFM prin unitațiile cu personalitate juridica din subordinea sa).

Raportat la datele mentionate grupul tinta va cuprinde cel putin:

- 30% - tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil";
- 20% - tineri NEETs cu domiciliul sau resedinta în mediul rural;
- 10% - tineri NEETs de etnie roma;
- 23,4% - tineri NEETs someri de lunga durata

Dupa cum rezulta din structurarea anterioara, din randul persoanelor care pot face parte din Grupul Tinta, se vor identifica urmatoarele:

- Cel putin 390 tineri NEETs someri si care nu urmeaza nicio forma de educatie sau formare, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta în Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, din care vor fi selectate 380 persoane, din care minim:
 - * 115 tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil"
 - * 39 tineri NEETs de etnie roma
 - * 77 tineri NEETs cu domiciliul sau resedinta în mediul rural
 - * 89 tineri NEETs someri de lunga durata

Ca urmare a derularii procesului de identificare si inscriere a potentialilor beneficiari in GT, vor rezulta cel putin 380 (din 390 identificate) persoane inscrise in grupul tinta, persoane care fac parte din categoria de tineri NEETs someri si care nu urmeaza nicio forma de educatie sau formare, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta în Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, înregistrați si profilati în prealabil de catre Serviciul public de ocupare - SPO.





IDENTIFICAREA GRUPULUI TINTA:

Ca urmare a actiunilor permanente de mediatizare a proiectului, a campaniilor de informare (A.4.1 si A.4.2) si a protocoalelor de colaborare cu AJOFM-urile din regiunea Sud-Vest Oltenia, în vederea identificarii GT, se urmareste identificarea a 2 categorii de persoane:

Categoria 1: persoanele cu varsta între 16-29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii care nu sunt inregistrate si profilate de catre SPO. Aceasta categorie de persoane va fi identificata ca urmare a derularii activitatilor A.3.1, A4.1 si A.4.2.

Contactul cu tinerii se poate realiza prin:

- Înscrierea tânărului pe site-ul proiectului si furnizarea datelor de contact, în vederea contactarii de catre expertii de identificare GT si stabilirii unei întâlniri față-în-fața;
- Contactarea telefonica/ prin SMS a tanarului, in cadrul proiectului, urmata de o intalnire fata-in-fata;
- Contactarea prin e-mail/ FB a tanarului, in cadrul proiectului, urmata de o intalnire fata-in-fata;
- Contactarea in cadrul evenimentelor de promovare derulate în cadrul campaniilor din cadrul A.3.1 si A.4.2;
- Contactarea in cadrul deplasarilor in comunitati.

Categoria 2: persoanele cu varsta între 16-29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii, care sunt inregistrate si profilate de catre SPO. Aceasta categorie de persoane va fi identificata ca urmare a derularii activitatii A.4.1

Expertii implicati în proiect vor stabili zonele de actiune, vor face deplasari in teren, vor prezenta date/informatii privind activitatile desfasurate, faptul ca proiectul este cofinantat din FSE, modul de lucru, criteriile de eligibilitate pentru inscriere in GT si vor face publice beneficiile proiectului.

În funcție de încadrarea în nivelul de ocupabilitate de catre SPO, respectiv:

- ‘usor ocupabil’ (nivel A),
- ‘mediu ocupabil’ (nivel B),
- ‘greu ocupabil’ (nivel C) si





'foarte greu ocupabil' (nivel D), tinerii NEET vor fi informati de catre Expertii GT cu privire la pachetul de masuri de care pot beneficia in cadrul proiectului in vederea ocuparii unui loc de munca. Din punct de vedere al preferintei pentru antreprenoriat, cele 64 de persoane trebuie sa fie incadrate in nivelul de ocupabilitate A, sa aiba varsta cuprinsa intre 18-29 de ani, sa-si manifeste preferinta/interesul pentru antreprenoriat.

IV. CRITERII DE ELIGIBILITATE:

1. Zona de provenienta a grupului tinta

Persoanele selectate vor avea domiciliul/resedinta in Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, judetele si localitatile apartinatoare. Localitatea de provenienta poate reprezenta localitatea de domiciliu/localitatea de resedinta a persoanei in cauza. Dovada se va putea face prin copia actului de identitate sau alt document prin care s-a stabilit resedinta. Apartenenta la grupul tinta se va realiza la intrarea in proiect prin atasarea de documente doveditoare pentru situatia vizata (de exemplu, adeverinta de somaj si alte documente justificative eliberate de SPO). Astfel, persoanele din grupul tinta al proiectului vor fi informatate cerintei de a furniza datele lor personale, cu respectarea dispozitiilor legale mentionate. Participantii, in conformitate cu prevederile legale in vigoare, vor semna o declaratie prin care isi dau acordul privind utilizarea si publicarea datelor personale (prelucrarea datelor cu caracter personal).

2. Incadrarea in categoriile de grup tinta

Pentru incadrarea in categoriile de grup tinta eligibile, conform GS - conditii specifice, persoanele selectate vor trebui sa faca parte din urmatoarea categorie eligibila: tineri NEETs someri si care nu urmeaza nicio forma de educatie sau formare, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta în Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, înregistrati si profilati în prealabil de catre Serviciul public de ocupare - SPO; In acest sens, persoanele interesate vor atasa la dosarul de inscriere in grupul tinta, documente doveditoare: adeverinta de somaj, alte documente justificative eliberate de SPO.





3. Evitarea suprapunerii interventiilor proiectului si a dublei finantari

Solicitantul are obligatia si se va asigura, drept urmare, de faptul ca persoanele din grupul tinta care vor beneficia de masurile ce fac obiectul acestui proiect (inclusiv a acestui apel de proiecte) nu vor putea beneficia de aceleasi masuri finantate prin alte apeluri de proiecte in cadrul POCU sau din alte surse de finantare, pe perioada derularii proiectului. In acest sens, la dosarul de inscriere, fiecare persoana care vizeaza sa faca parte din GT, va declara pe propria raspundere (Declaratie evitarea dublei finantari) ca nu este implicat intr-un alt proiect POCU sau proiect din alte surse de finantare, beneficiind de masuri identice de sprijin cu cele specifice apelului/ proiectului.

4. Declararea Acordului de prelucrare de datele cu caracter personale

Pentru o mai buna gestionare a grupului tinta, fiecare persoana care se va inscrie in grupul tinta isi va da acordul scris, prin care va furniza Liderului de parteneriat, P1 si P2 datele personale, acestia din urma utilizandu-le strict pentru implementarea proiectului: intocmire liste de inscriere in GT a persoanelor, intocmire liste de prezenta in cadrul activitatilor organizate prin proiect, eliberare certificate de participare/ absolvire; raportare grup tinta catre autoritatea de management POCU.

V. DOSARUL DE INSCRIERE in grupul tinta

Va cuprinde, obligatoriu, cel putin urmatoarele documente:

- Formular de grup tinta / inscriere
- Declaratie pe proprie raspundere de apartenenta la grupul tinta
- Declaratie de acord de prelucrare a datelor cu caracter personal
- Declaratie de evitarea dublei finantari
- Declaratie de intentie privind participarea la activitatile proiectului si infiintarea unei afaceri
- Copie dupa buletin/carte de identitate - conform cu originalul (dovada domiciliului/resedintei in Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, precum si incadrarii in categoria de varsta 16-29 ani)
- Declaratia privind evitarea conflictului de interese - care va cuprinde urmatoarele mentiuni: faptul ca nu este angajat al liderului de proiect sau a partenerilor acestuia, ca nu face parte din grupul tinta al altor proiecte finantate prin POCU pentru prezentul apel
- Document/documente eliberate de SPO care sa ateste faptul ca persoana are calitatea de somer/declaratia privind statutul pe piata muncii (angajat/somer/inactiv)/alte documente eliberate de AJOFM competent.
- Copie documente necesare participare la programele de formare profesionala - diploma de studii, certificat de nastere, certificat de casatorie.





VI. CRITERII DE DEPARTAJARE

1. Apartenența la subcategoriile de grup tinta: tineri NEETs de etnie roma, tineri NEETs cu domiciliul sau reședința în mediul rural, tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil".

Acesta va fi primul criteriu de departajare utilizat și va contribui la identificarea unui număr de tineri NEETs suficient pentru îndeplinirea indicatorilor asumați prin proiect. Criteriul va fi dovedit și asumat prin următoarele categorii de documente:

- pentru încadrarea în categoria tineri NEETs de etnie roma (minim 39 persoane) - o recomandare scrisă emisă de una dintre organizațiile legal constituite ale romilor, indiferent de domeniul acesteia de activitate, din care să reiasă că respectivul candidat face parte din etnia roma
- pentru încadrarea în categoria tineri NEETs cu domiciliul sau reședința în mediul rural (minim 77 persoane) - copia de CI
- pentru încadrarea în categoria tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil" (minim 115 persoane) - document emis de SPO care să ateste nivelul de ocupabilitate al tânărului
- pentru încadrarea în categoria tineri NEETs care fac parte din categoria somerilor de lungă durată (minim 89 persoane) - document emis de SPO care să ateste statutul de somer de lungă durată.

2. Inițierea de noi afaceri (doar în cazul tinerilor NEETs din categoria A "ușor ocupabil")

Al doilea criteriu de departajare utilizat va fi dovedit și asumat prin depunerea unei declarații de intenție prin care beneficiarul își asumă depunerea unui plan de afaceri în cadrul concursului organizat prin prezentul proiect care va avea ca obiect inițierea unei afaceri.

Această declarație va fi atașată la dosarul de selecție în Grupul Tinta.





3. Data de inscriere in operatiune

Al treilea criteriu de departajare va fi reprezentat de data la care dosarul de inscriere in GT a fost transmis catre Liderul de parteneriat/Partener 1/Partener 2.

VII. AFISAREA REZULTATELOR

In cazul fiecărei etape (eligibilitate, respectiv selectie), Expertii GT vor afisa rezultatele selectiei persoanelor care vor face parte din Grupul Tinta al proiectului atat la sediul de implementare al proiectului, cat si pe website-ul propriu al Liderului si al partenerilor.

Etapa de contestatie a selectiei si rezultate finale:

In cazul fiecărei etape (eligibilitate, respectiv selectie), persoanele aplicante vor putea depune contestatii cu conditia respectarii calendarelor publicate pentru fiecare etapa, etapa fiind planificata dupa finalizarea procesului de selectie, acestea urmand a fi analizate de catre Expertii responsabili, in sarcina carora intra activitatea de selectie a grupului tinta. Raspunsul la contestatii si rezultatele finale ale evaluarii dosarelor de concurs vor fi facute publice in baza calendarului publicat de catre Liderul de parteneriat si cei 2 Parteneri in prealabil. Dupa publicarea rezultatelor finale ale selectiei, va urma o noua etapa de confirmare a apartentei la Grupul Tinta al proiectului, etapa in care Partenerul responsabil va solicita persoanelor selectate o serie de documente si informatii suplimentare - daca va fi cazul.

De asemenea, Expertii responsabili se vor asigura de transmiterea tuturor informatiilor referitoare la modalitatea prin care acestia vor fi integrati in activitatile proiectului.

VIII. NEDISCRIMINARE

Prezentul proiect va respecta principiul nediscriminarii prin elaborarea unui proces de selectie bazat pe asigurarea accesibilitatii indiferent de rasa, nationalitate, apartenenta etnica, limba, religie, statutul socio-economic, convingeri, gen, orientare sexuala, categoria de varsta, apartenenta la categorii vulnerabile sau incadrarea in grad de handicap. Mai mult, in cadrul proiectului, nu vor fi aplicate criterii care sa limiteze accesibilitatea tinerilor la activitatile specifice si transversale. De asemenea, solicitantul si partenerii vor incerca sa previna situatiile in care un participant ar putea fi supus unei forme de discriminare. Astfel, la nivelul organizarii si implementarii proiectului, se va avea in vedere informarea permanenta a personalului implicat cu privire la drepturile si obligatiile pe care le detin atat ei, cat si grupul tinta sprijinit. Tot din punct de vedere organizatoric, solicitantul va include in regulamentul intern sanctiuni specifice, in conditiile prevazute de lege, pentru angajatii care nu respecta principiul nediscriminarii, cat si alte clauze privind acest principiu. Totodata, materialele elaborate in cadrul





proiectului nu vor contine stereotipuri, prejudecati sau alte elemente de discriminare. In acest sens, proiectul respecta Strategia cadru pentru nediscriminare si egalitatea de sanse pentru toti a Comisiei Europene, Strategia nationala privind incluziunea sociala si reducerea saraciei 2015-2020, Ordonanta de Guvern nr.137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare si Ordonanta guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare.

IX. IMPLICAREA GRUPULUI TINTA IN ACTIVITATILE PROIECTULUI

Grupul tinta va fi implicat in urmatoarele activitati ale proiectului:

SA4.1 - atat in calitate de grup tinta potential (inainte de confirmarea selectiei), cat si in calitate de beneficiari membri ai GT, acestia vor fi implicati in etapa de identificare si recrutare, prin depunerea dosarelor, comunicarea cu Expertii GT in vederea inscrierii, participarea la intalnirile de recrutare din teritoriu, participarea la activitatea de monitorizare a participarii la activitatile proiectului

SA4.2 - atat in calitate de grup tinta potential (inainte de confirmarea selectiei), cat si in calitate de beneficiari membri ai GT, acestia vor fi implicati in etapa de informare prin participarea la campaniile de informare si/sau prin vizualizarea materialelor informative in mediul online si/sau offline

SA5.1 - 68 membrii GT format din tineri NEETs someri cu nivelurile de ocupabilitate B, C si D vor participa la programul de formare Montator rigips, la finalul caruia vor fi evaluati si vor primi o certificare a competentelor acumulate (minim 55 persoane certificate)

SA5.2 - 68 membrii GT format din tineri NEETs someri cu nivelurile de ocupabilitate B, C si D vor participa la programul de formare Lucrator in alimentatie, la finalul caruia vor fi evaluati si vor primi o certificare a competentelor acumulate (minim 55 persoane certificate)

SA5.3 - 180 membrii GT format din tineri NEETs someri cu nivelurile de ocupabilitate B, C si D vor participa la programului de evaluare a competentelor dobandite in mod informal, la finalul caruia vor primi o recunoastere si o certificare a competentelor acumulate (minim 144 persoane certificate)

SA5.4 - 64 membrii GT format din tineri NEETs someri cu nivelul de ocupabilitate A vor participa la programul de Competente Antreprenoriale, la finalul caruia vor fi evaluati si vor primi o certificare a competentelor acumulate (minim 52 persoane certificate)

SA6.1 - 64 membrii GT format din tineri NEETs someri cu nivelul de ocupabilitate A vor participa la procesul de evaluare si selectie a planurilor de afaceri prin depunerea unui





plan de afaceri, vor comunica impreuna cu comisia in vederea solutionarii eventualelor solicitari de clarificari

SA6.2 - 16 membrii GT format din tineri NEETs someri cu nivelul de ocupabilitate A vor primi sprijin pentru infiintarea intreprinderilor. Beneficiarii vor fi asistati de Expertii monitorizare si evaluare in elaborarea documentatiei de infiintare a intreprinderii; De asemenea, beneficiarii (persoanele ale caror planuri de afaceri au fost selectate) vor semna contractele de subventie in calitate de reprezentanti legali ai intreprinderilor nou-infiintate.

SA6.3 - 16 membrii GT, in calitate de reprezentanti ai intreprinderilor infiintate in cadrul prezentului proiect, vor elabora documentatia pentru solicitarea tranșelor de plata si vor asigura implementarea activitatilor asumate prin planul de afaceri si contractul de subventie; De asemenea, acestia vor elabora rapoartele intermediare (rapoarte tehnice de progres - trimestriale), respectiv cele finale, vor raspunde la clarificarile solicitate de catre Expertii monitorizare si evaluare, care vor fi responsabili de verificarea documentatiei.

SA7.1 - toti cei 380 de membrii din GT format din tineri NEETs someri cu nivelurile de ocupabilitate A, B, C si D vor participa la programul de mediere.

SA. 7.2 - 364 membrii GT format din tineri NEETs someri cu nivelurile de ocupabilitate A, B, C si D vor avea parte de furnizarea de servicii de sprijin pentru ocuparea pe cont propriu

Modalitatea de implicarea a grupului tinta in activitatile proiectului este descrisa pe larg in cadrul fiecărei subactivitati.

X. IMPACTUL ASUPRA GRUPULUI TINTA

Impactul estimat asupra grupului tinta rezulta din urmatoarele rezultate cantitative si calitative:

- 68 persoane participante la programul de formare Montator rigips, din care minim 55 persoane certificate;
- 68 persoane participante la programul de formare Lucrator in alimentatie, din care minim 55 persoane certificate;
- 180 persoane participante la programul de evaluare a competentelor dobandite in mod informal, din care minim 144 persoane certificate;
- 64 persoane participante la programul de Competente Antreprenoriale, din care minim 52 persoane certificate;
- 380 persoane beneficiare de serviciile de mediere pe piata muncii, 380 dosare de mediere elaborate;
- 364 persoane beneficiare de servicii de sprijin pentru ocuparea pe cont propriu, 364 persoane sprijinite pentru ocuparea pe cont propriu





- minim 190 persoane ocupate (angajate sau ocupate pe cont propriu ca urmare a activitatilor de mediere, respectiv sprijin pentru ocuparea pe cont propriu). Dintre care, 174 persoane care urmeaza un program de educatie/formare, care sunt în curs de a obtine o calificare sau care au un loc de munca, inclusiv ca independenți ca urmare a activitatii de mediere si 16 persoane ocupate ca urmare a schemei de grant.
- 16 persoane beneficiare de consultanta pentru infiintarea de afaceri, 16 granturi de pana la 25.000 euro decontate, aferente celor 16 persoane ale caror planuri de afaceri au fost selectate;
- Peste 304 din participanții someri care iau parte la interventia sprijinita de ILMT vor ramane pana la finalizarea sa.
- Peste 164 tineri (raportat la numarul total de 380 membrii) participanti someri vor primi o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau de stagi, la încetarea calitatii de participant.
- Minim 190 de participanti someri vor urma un program de educatie/formare, care sunt în curs de a obtine o calificare sau care au un loc de munca, inclusiv ca independenți, la încetarea calitatii de participant.
- Peste 89 de participanti someri de lunga durata care participa la interventia sprijinita de ILMT până la finalizarea sa.
- Minim 33 (minim 20% din tinta asumata a indicatorului CR02) de participanti someri de lunga durata vor primi o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau de stagi la încetarea calitatii de participant.
- Minim 38 (minim 20% din tinta asumata a indicatorului CR03) de participanti someri de lunga durata care obtin o calificare, sau care au un loc de munca, inclusiv cele care desfasoara o activitate independenta, la încetarea calitatii de participant.
- Minim 1 participant inactiv care nu urmeaza studii sau cursuri de formare si care participa la interventia sprijinita din ILMT.
- Minim 1 participant inactiv care nu urmeaza studii sau cursuri de formare si care primeste o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau de stagi la încetarea calitatii de participant.
- Minim 1 participant inactiv care nu urmeaza un program de educatie sau de formare, care urmeaza un program de educatie/formare, sunt în curs de a obtine o calificare sau care au un loc de munca, inclusiv daca desfasoara o activitate independenta, la încetarea calitatii de participant.
- Minim 58 (raportat la nr. de 304 participanti someri care iau parte la interventia sprijinita de ILMT pana la finalizarea sa) de participant care participa la programe de educatie continua, de formare în vederea obtinerii unei diplome, de ucenicie sau de stagi în termen de sase luni de la încetarea calitatii de participant.





- Peste 164 tineri din numarul total de participanti care, în termen de sase luni de la încetarea calitatii de participant, obtin un loc de munca.

- Minim 9 persoane care încep o activitate independenta în termen de sase luni de la încetarea calitatii de participant.

Proiectul aduce membrilor grupului tinta beneficii ce pot fi atribuite exclusiv implementarii proiectului, dupa cum urmeaza:

- ca urmare a participarii la cursul de formare Montator rigips: dezvoltarea competentelor in domeniul lucrarilor de constructii cu privire la procedeul de placare, operatiei de montare, lucrarilor de placare la pereti, lucrarilor de placare la tavane, finisarea rosturilor, intocmirea necesarului de materiale utilizate in montajul peretilor si tavanelor din ghips carton; cresterea angajabilitatii prin dezvoltarea de competente relevante pentru piata muncii in acest domeniu, dar si prin obtinerea certificarii finale;

- ca urmare a participarii la cursul de formare Lucrator in alimentatie: dezvoltarea competentelor in domeniul alimentatiei publice; cresterea angajabilitatii prin dezvoltarea de competente relevante pentru piata muncii in acest domeniu, dar si prin obtinerea certificarii finale;

- ca urmare a participarii la Programul de evaluare a competentelor dobandite in mod informal: recunoasterea cunostintelor dobandite in mod informal; cresterea angajabilitatii prin obtinerea certificarii finale;

- ca urmare a participarii la programul de Competente Antreprenoriale: dezvoltarea competentelor antreprenoriale (competentele sunt detaliate in mod specific in cadrul activitatii aferente); dobandirea de deprinderi suplimentare in domeniile management si antreprenariat sau conexe; cresterea angajabilitatii prin dezvoltarea de competente relevante pentru piata muncii in acest domeniu, dar si prin obtinerea certificarii finale; dobandirea de competente necesare pentru demararea unei afaceri si pentru a asigura managementul acesteia

- ca urmare a participarii la Programele de mediere pe piata muncii: dezvoltarea capacitatii de adaptabilitate pe piata muncii, de cautare a unui loc de munca si dobandirea unor calitati interpersonale (competentele sunt detaliate in mod specific in cadrul activitatii aferente)

- ca urmare a participarii la Serviciile de sprijin oferite pentru ocuparea pe cont propriu: dezvoltarea capacitatii de incadrare pe piata muncii, de cautare a unui loc de munca si de a alege oportunitatile potrivite raportat la abilitatile/competentele detinute (competentele sunt detaliate in mod specific in cadrul activitatii aferente)

- ca urmare a participarii la schema de grant: infiintarea a 16 afaceri si finantarea acestora cu granturi de pana la 25.000 euro.





XI. ANEXE: FORMULARE SI DECLARATII INSCRIERE IN GT/ GESTIONARE DOSARE GT

- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020;
- Declarație la data înregistrării;
- Declarație privind evitarea dublei finanțări;
- Declarație Evitare Incompatibilitate;
- Declarație asumare participare la activitățile proiectului;
- Notă de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal (grup țintă);
- Lista de verificare a eligibilității dosarului de grup țintă;
- Baza de date lunară cu persoanele înscrise;
- Rezultat selecție dosare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin "Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile"

Titlul proiectului: Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs

Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	154273
Axă prioritară	AP 1 Inițiativa locuri de muncă pentru tineri
Prioritate investitie	8.ii Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
Titlu proiect	Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs
OIR/OI responsabil	Organismul Intermediar Regional pentru Proiecte Europene Capital Uman Regiunea Vest (OIRPECU Regiunea Vest)
Data de început	29.06.2022
Data de finalizare	28.12.2023
DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin "Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile"

reședință		<input type="checkbox"/> Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ		
Localitate		
Adresa		
Naționalitatea	<input type="checkbox"/> Română	
	<input type="checkbox"/> Alta:	
Data intrării în operațiune		
CNP		
Zonă	<input type="checkbox"/> Urban	
	<input type="checkbox"/> Rural	
localizare geografică		
Regiune		
Județ		
Unitate teritorial administrativă		
Gen	<input type="checkbox"/> Masculin	
	<input type="checkbox"/> Feminin	
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)		
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	<input type="checkbox"/>	



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin "Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile"

SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune

Categoria de Grup Țintă din care face parte

Situația pe piața forței de muncă

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer

Șomer de lungă durată

Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.

Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

Nivel de educație

Înscriș într-un program de educație

Înscriș într-un program de formare

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)

Studii superioare (ISCED 6)

Studii superioare (ISCED 7)

Studii superioare (ISCED 8)

Persoană dezavantajată

Da

Nu



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin "Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile"

	<input type="checkbox"/>	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate	<input type="checkbox"/>	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
	<input type="checkbox"/>	Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere		
Migranți	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Participanți de origine străină	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Minorități	<input type="checkbox"/>	Da - Etnie romă	<input type="checkbox"/>	Da - Altă minoritate decât cea romă
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Data	<input type="text"/>			
Semnătura participant	<input type="text"/>			
	Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților			

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin "Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile"

SECȚIUNEA B. La ieșirea din operațiune

Data ieșirii din operațiune

Motivul ieșirii din operațiune

Situația pe piața forței de muncă

Angajat

Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

Șomer

Inactiv

Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant

Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu

Nivel de educație

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)

Studii superioare (ISCED 6)

Studii superioare (ISCED 7)

Studii superioare (ISCED 8)

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin "Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile"

SECȚIUNEA C.

Situația pe piața forței de muncă

Persoană care are un loc de muncă

Persoană care desfășoară o activitate independentă

Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care are un loc de muncă

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă

Persoană dezavantajată care are un loc de muncă

Persoană dezavantajată care desfășoară o activitate independentă

Persoană inclusă în programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”
Axa prioritară 1: Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri
Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
Titlul proiectului: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”
Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273
Beneficiar: ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA SUDUL GORJULUI

Declaratie asumare participare la activitatile proiectului

Subsemnatul(a),
CNP, domiciliat(ă) în
....., Județ, Telefon
....., E-mail....., beneficiar(ă) al/a
proiectului cu titlul: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de
competențe al tinerilor NEETs”, Cod SMIS 2014+: 154273, declar pe propria răspundere
că am fost informat(ă) despre obiectivele și activitățile proiectului și mă angajez să
respect cerințele proiectului precum și să particip la activitățile recomandate de către
experti.

- voi participa la cursul de _____
organizat în proiect
- intentez/nu intentez sa infiintez o afacere (în cazul în care planul meu
de afaceri va fi selectat pentru finanțare voi participa la activitatile
prevazute in cererea de finantare).

Am luat la cunostință de prevederile legale referitoare la drepturile și obligațiile ce-
mi revin ca urmare a participării la programul de formare profesională din cadrul
proiectului mai sus menționat.

Menționez că la data înregistrării în Grupul țintă al proiectului, nu beneficiaz de
servicii similare în cadrul niciunui alt proiect finanțat din Fondul Social European.

Data.....

Semnătura.....





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”
Axa prioritară 1: Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”

Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273

Beneficiar: ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA SUDUL GORJULUI

Declaratie Evitare Incompatibilitate

Subsemnatul/a _____, CNP _____, domiciliat în _____, județul _____ cunoscând prevederile art. 326 Cod penal privind falsul în declarații, în calitate de membru în grupul tinta al proiectului „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”, ID154273 implementat de către Asociația Grup de Acțiune Locală Sudul Gorjului, în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Asociația Federația Patronatelor din Regiunea Oltenia (F-PRO) și Federația Patronatelor Intreprinderilor de la Mici la Mari (FPIMM), declar pe propria răspundere că nu sunt angajat (a) în cadrul proiectului și nu sunt în relație de sot/sotie, afin sau ruda, până la gradul 2 inclusiv, cu niciun angajat în cadrul proiectului.

Prezenta declarație a fost completată în fața expertului grup tinta din cadrul proiectului.

Data:

Semnatura: _____

Nume și prenume

Expert grup tinta

Data:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin "Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"
Axa prioritară 1: Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri
Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
Titlul proiectului: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”
Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273
Beneficiar: ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA SUDUL GORJULUI

Declarație privind evitarea dublei finanțari

Subsemnatul (a) _____, domiciliat(a) în localitatea _____, județul _____, CNP _____ declar pe propria răspundere următoarele:

- Particip / nu particip ca și grup tinta într-un proiect finanțat prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri
- AM / NU AM PARTICIPAT la același tip de program de formare profesională.....
(denumire program) organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din bugetul asigurărilor de șomaj (conform Legii nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată de OG nr. 144/2005), sau finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Data:

Semnatura,





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”
Axa prioritară 1: Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri
Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
Titlul proiectului: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”
Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273
Beneficiar: ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA SUDUL GORJULUI

Declarație

Subsemnatul(a) _____, CNP
_____, domiciliat(ă) în localitatea _____, str.
_____, nr. ____, bl. ____, sc. ____, ap. ____, județul _____, tel.
_____, legitimat(ă) cu CI/BI seria _____, nr. _____, cunoscând
prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații, declar pe propria
răspundere că la data înregistrării în grupul țintă al proiectului cu titlul „Integrarea
durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”,
fac parte din categoria tineri NEETs:

- nu am un loc de muncă
- nu urmez o formă de învățământ
- nu particip la activități de formare profesională
- sunt înregistrat(ă) în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă _____.

Data _____

Semnătura _____





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin "Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"
Axa prioritară 1: Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri
Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
Titlul proiectului: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”
Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273
Beneficiar: ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALA - SUDUL GORJULUI

NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL (GRUP ȚINTĂ)

ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ - SUDUL GORJULUI având sediul în Turceni, str. Sf. Ilie, nr. 44A, județul Gorj, cod poștal 217520, România, telefon/fax 0253335024 / 0253335024, poștă electronică galsudulgorjului@yahoo.ro, cod de înregistrare fiscală 32469227, înregistrată în Registrul Special - Asociații aflat la Grefa Judecătoriei Târgu Jiu sub numărul 41/16.10.2013, colectează și procesează date cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legale în materie de prelucrare a datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date. Protecția datelor Dvs cu caracter personal este deosebit de importantă pentru noi și rolul prezentei notificări este de a vă explica modul în care datele Dvs personale sunt utilizate și scopul în care acestea sunt folosite.

Categoriile de date cu caracter personal prelucrate: numele și prenumele, codul numeric personal, domiciliul, data și locul nașterii, actul de identitate, numărul de telefon, adresa de e-mail, semnătura, informații privind calificarea/experiența profesională, locul de muncă anterior/funțiile deținute, statut pe piața muncii, categoria defavorizată, imaginea înregistrată prin intermediul fotografiilor realizate în cadrul activităților proiectului, alte date necesare îndeplinirii obligațiilor care îi revin fiecărui partener în cadrul proiectului, în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile, date necesare executării contractelor încheiate de fiecare partener cu prestatori de servicii/furnizori, conform legii.

Scopul și temeiurile juridice în baza cărora ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ - SUDUL GORJULUI prelucrează datele Dvs cu caracter personal:

ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ - SUDUL GORJULUI prelucrează date cu caracter personal furnizate direct de persoana vizată (membru al grupului țintă) în scopul implementării proiectului „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”, pentru care ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ - SUDUL GORJULUI a încheiat un contract de finanțare cu OIR POCU Regiunea Vest, în scopul respectării obligațiilor contractuale care îi revin. În acest sens, datele Dvs cu caracter personal sunt prelucrate în aplicațiile electronice MySMS, în toate fazele de implementare/sustenabilitate a proiectului.

Baza legală pentru colectarea și procesarea datelor Dvs pentru scopul menționat mai sus este:

- prelucrare în scopuri contractuale (art.6 alin.1 lit.b din Regulamentul GDPR);
- respectarea unor obligații legale (art.6 alin.1 lit.c din Regulamentul GDPR);
- consimțământul Dvs (art.6 alin.1 lit.a din Regulamentul GDPR).

Categoriile de destinatari către care se pot divulga datele cu caracter personal colectate

Persoana vizată: persoana fizică care se înscrie în activitățile proiectului





Categoriile de destinatari ai datelor cu caracter personal ale membrilor grupului tinta al proiectului:

- Finanțatorul proiectului, OIR POCU Regiunea Vest;
- autoritățile publice cu atribuții în supravegherea și controlul activității economice, instituțiile/autoritățile cu atribuții în domeniul apărării, ordinii publice, securității naționale și justiției, autorităților/instituțiilor din administrația publică, misiuni diplomatice acreditate, autorități/instituții publice din domeniul sănătății și asigurărilor sociale de stat, instanțe judecătorești și parchetele de pe lângă acestea, alte entități de drept public sau privat, orice alte persoane fizice sau juridice care justifică un interes legitim, în condițiile legii;
- partenerii din cadrul proiectului - Asociația Federația Patronatelor din Regiunea Oltenia (F-PRO) și Federația Patronatelor Întreprinderilor de la Mici la Mari (FPIMM);
- prestatorii/furnizorii de servicii cu care fiecare partener încheie contracte pentru achizițiile prevăzute în cadrul proiectului și pentru a căror executare sunt necesare date cu caracter personal ale angajaților;
- organizatorii de evenimente/conferințe/cursuri de formare etc la care participă membrii grupului țintă din cadrul proiectului;

Datele cu caracter personal ale Dvs pot fi transferate către o țară terță sau organizație internațională, desemnată de Comisia Europeană, în cazul unui eventual control al proiectului.

Durata de stocare a informațiilor/documentelor care conțin date cu caracter personal:

Documentele sunt arhivate conform cerințelor finanțatorului și conform Nomenclatorului arhivistic realizat în cadrul proiectului, cu respectarea contractului de finanțare și a Legii nr. 16/1996 a Arhivelor Naționale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Înregistrările efectuate prin intermediul sistemului de supraveghere video sunt stocate pe o perioadă de 20 de zile, cu excepția situațiilor expres reglementate de lege sau a cazurilor temeinic justificate. La expirarea perioadei de stocare, datele se șterg prin procedură automată în ordinea în care au fost înregistrate.

Securitatea prelucrării datelor cu caracter personal:

Cei 3 parteneri din proiect - **ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ - SUDUL GORJULUI** (Solicitant), Asociația Federația Patronatelor din Regiunea Oltenia (F-PRO), Federația Patronatelor Întreprinderilor de la Mici la Mari, acordă o importanță deosebită protecției datelor cu caracter personal în spiritul respectului față de drepturile fundamentale care le sunt recunoscute persoanelor asumându-și în mod conștient și responsabil aplicarea principiilor și normelor privind protecția membrilor grupului țintă în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Persoanele care au acces la datele cu caracter personal ale membrilor grupului țintă din cadrul acestui proiect au obligația de a prelucra datele cu caracter personal numai în scopul îndeplinirii sarcinilor și atribuțiilor de serviciu specifice proiectului, asigurând securitatea datelor cu caracter personal, inclusiv protecția împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, a distrugerii sau deteriorării accidentale.

Drepturile persoanei vizate:

În conformitate cu dispozițiile Regulamentului nr. 679/2016 persoana vizată are următoarele drepturi:

- dreptul la informare și acces la date cu caracter personal (art. 13-15);
- dreptul la rectificare (art. 16);
- dreptul la ștergerea datelor („dreptul de a fi uitat”) (art. 17);
- dreptul la restricționarea prelucrării (art. 18);
- dreptul la portabilitatea datelor (art. 20);





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- dreptul la opoziție (art. 21);
- dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri (art. 22).

Pentru exercitarea drepturilor prevăzute de Regulamentul general privind protecția datelor persoana vizată trebuie să transmită o cerere întocmită în formă scrisă, datată și semnată la adresa:

ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ - SUDUL GORJULUI

Turceni, str. Sf. Ilie, nr. 44A, județul Gorj, cod poștal 217520, România,

Telefon/fax 0253335024 / 0253335024, poștă electronică galsudulgorjului@yahoo.ro

De asemenea, persoana vizată are dreptul de a face plângere către Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (B-dul G-ral Magheru Gheorghe nr. 28-30, sector 1, București).

În situația în care doriți să aflați mai multe informații cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal, puteți contacta responsabilul cu protecția datelor cu caracter personal la adresa de e-mail: galsudulgorjului@yahoo.ro

ACORD PRELUCRARE DATE CU CARACTER PERSONAL

Am fost informat/ă și sunt de acord cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal efectuată în scopul înscrierii și implementării proiectului cu titlul „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”, POCU 154273.

Am primit în format tipărit pe suport hârtie "Informarea cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal".

.....
(Nume și prenume)

.....
(Data)

.....
(Semnătura)



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin "Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"
 Axă prioritară 1: Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri
 Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile
 Titlul proiectului: „Anteagora durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”
 Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/13/154271
 Solicitant: ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ - SUDUL GORJULII

BAZA DE DATE PERSOANE INSCRISE IN GRUPUL TINTA
 Luna: Anul:

Nr. crt.	Nume și prenume	CNP	Domiciliul		Vârsta	Criterii de departajare					Existența de a deține un plus de afaceri	Data de înscriere în operațiune	Date de înscriere									
			Judet	Localitate		Etnie roma	Domiciliul mediu rural	Greu ocupabil	Foarte greu ocupabil	Somer de lunga durata			FG	Declarație apartenența grup țintă	Acord prelucrare date cu caracter personal	Declarație evitarea dubla finanțare	Declarație de instanță	Declarație evitarea conflict de interese	Dovada statut pe piața muncii	Copie CI	Copie diploma de studii	
1	Bunea ...	2840802284541	Olt	Slatina	19	Nu	Nu	Nu	Nu	Nu	Da	19.08.2022	da	da	da	da	da	da	da	da	da	da

Intocmit
 Mediator
 Iana Claudia Jurge



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”
Axa prioritară 1: Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri
Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
Titlul proiectului: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”
Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273
Beneficiar: ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA SUDUL GORJULUI

AVIZAT,

Manager proiect/Coordonator P1/Coordonator P2

LISTA DE VERIFICARE ELIGIBILITATE

Nume si prenume: _____

Nr. crt.	Criterii de eligibilitate	Criteriul este indeplinit		Observatii
		DA	NU	
1.	Are varsta cuprinsa intre 16-29 ani			
2.	Nu urmeaza nicio forma de educatie sau formare			
3.	Are exclusiv statutul de somer (nu este ocupat pe piata muncii)			
4.	Are domiciliul sau resedinta in regiunea de implementare a proiectului, Sud-Vest Oltenia			
5.	A fost înregistrat, informat, consiliat și profilat în prealabil de către Serviciul Public de Ocupare (SPO)			
6.	Nu este implicat intr-un alt proiect POCU sau proiect din alte surse de finantare, beneficiind de masuri identice de sprijin cu cele specifice apelului/proiectului			
7.	Nu este angajat al liderului de proiect sau a partenerilor acestuia			
8.	Dosarul de înscriere în GT este complet și conform			

Rezultat:	Admis	Respins
Alte situatii:		

Intocmit,
.....
Expert grup tinta
Data:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”
Axa prioritară 1: Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri
Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
Titlul proiectului: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”
Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273
Beneficiar: ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA SUDUL GORJULUI

REZULTAT ETAPA DE SELECTIE PERSOANE INSCRISE IN GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

Nr.crt.	Numar de inregistrare dosar grup tinta	Rezultat selectie dosare	Motivul respingerii
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			

Intocmit,

.....

Expert grup tinta

Data si ora afisarii:

Contestatiile la rezultatul selectiei dosarelor de inscriere in grupul tinta se depun prin e-mail la adresa (fiecare partener mentioneaza adresa proprie) in termen de 24 ore de la data afisarii.

Persoanele declarate admise vor fi contactate pentru a fi informate despre activitatile la care urmeaza sa participe in cadrul proiectului.

