



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 1: Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”

Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273

Beneficiar: ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA SUDUL GORJULUI
525/154273/23.11.2022

Concursul de planuri de afaceri

– anunțarea rezultatelor Etapei 1 de evaluare : Verificarea conformitatii administrative si a eligibilitatii planurilor de afaceri depuse in perioada 11-21 noiembrie 2022

Conform calendarului anunțat, astăzi publicăm rezultatele finale ale verificării Conformității Administrative și a eligibilității planurilor de afaceri depuse

Regăsiți, în cele ce urmează, lista dosarelor selectate pentru Etapa 2: Evaluarea tehnico-financiara, in care Comisia va evalua planurile de afaceri care au fost declarate eligibile in etapa 1 :

Nr.crt.	Cod de identificare al solicitantului	Rezultat evaluare administrativa si eligibilitate
1.	1/ 14.11.2022	ADMIS
2.	2/15.11.2022	ADMIS
3.	3/16.11.2022	ADMIS
4.	4/16.11.2022	ADMIS
5.	5/16.11.2022	ADMIS
6.	6/17.11.2022	ADMIS
7.	7/17.11.2022	ADMIS
8.	8/17.11.2022	ADMIS
9.	9/17.11.2022	ADMIS
10.	10/19.11.2022	ADMIS
11.	11/20.11.2022	ADMIS
12.	12/21.11.2022	ADMIS
13.	13/21.11.2022	ADMIS
14.	14/21.11.2022	ADMIS
15.	15/21.11.2022	ADMIS
16.	16/21.11.2022	ADMIS
17.	17/21.11.2022	ADMIS

Comisia de evaluare a avut in vedere aplicarea unui mecanism de evaluare si selectie a planurilor de afaceri bazat pe urmatoarele principii:

- Au fost aplicate principiile și criteriile de transparență, echidistanță și obiectivitate, tratament egal și nediscriminare, precum și respectarea regulilor pentru evitarea conflictului de interese, conform legislației aplicabile:
- **Principiul Egalității de șanse** – Metodologia de selecție a Planurilor de afaceri nu permite și nu încurajează discriminări pe criteriile de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau



orientare sexuală. Nu sunt permise discriminari pe baza de gen. Singurele criterii vor fi cele legate de performanță și apartenența la grupul țintă specific proiectului,

- **Principiul Confidențialității** – datele personale, informațiile oferite de către participanți vor fi confidențiale,
- **Principiul Obiectivității** tratamentului egal –Orice decizie referitoare la procesul de evaluare și selectare a planurilor de afaceri trebuie să aibă la baza o clară și demonstrabilă motivație și fundamentare.

Pentru informații cu privire la concursul privind planurile de afaceri vă rugăm să consultați cu regularitate website-ul liderului, ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA SUDUL GORJULUI , <https://www.galsg-neets.ro> și adresa de e-mail.

Manager,

Predescu Diana