

Egalitatea de șanse în activitate



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”
Axa prioritară 1: Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri
Obiectivul specific 1.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
Titlul proiectului: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”
Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/154273

Model de implementare, la nivelul activității

ASOCIAȚIEI GRUP DE ACTIUNE LOCALA SUDUL GORJULUI in cadrul proiectului

„Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”, finanțat în baza Contractului de finanțare POCU/991/1/3/154273, nr. 13418/28.06.2022



Titlul proiectului: „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”,

Beneficiar: ASOCIATIA GRUP DE ACTIUNE LOCALA - SUDUL GORJULUI

Partener 1: ASOCIATIA FEDERATIA PATRONATELOR DIN REGIUNEA OLTENIA (F-PRO)

Partener 2: FEDERATIA PATRONATELOR ÎNTREPRINDERILOR DE LA MICI LA MARI F-PIMM

Valoare totală a proiectului: 4,715,736.78 lei, dintre care 4.338.477,86 lei valoare eligibilă nerambursabilă din FSE și 377.258,92 lei valoare eligibilă nerambursabilă din bugetul național

Durata de implementare a proiectului este de 18 luni, in perioada 29.06.2022-28.12.2023

ID Proiect: POCU/991/1/3/154273

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014 – 2020

Egalitatea de șanse în activitate

La elaborarea proiectului „Integrarea durabilă pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe al tinerilor NEETs”, ID proiect 154273 , s-a avut în vedere respectarea prevederilor legislative în vigoare, atât la nivel național cât și la nivelul comunității europene, cu privire la egalitatea de gen, nediscriminare și accesul persoanelor cu dizabilități.

În implementarea proiectului, în toate etapele sale, vor fi luate în considerare toate politicile și practicile cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Egalitatea de șanse în activitate

Se va avea în vedere să nu promoveze deosebiri, excluderi sau preferințe, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu o boală transmisibilă necontagioasă, apartenența la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care ar avea ca scop restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute prin lege, în domeniul politic, economic, social sau în orice alt tip de domeniu al vieții publice.

Egalitatea de șanse în activitate

În cadrul proiectului această temă orizontală va fi inclusă și abordată pe următoarele niveluri:

- ▶ la nivelul conferinței de lansare și de finalizare a proiectului va exista și o secțiune dedicată conștientizării și promovării principiului egalității de șanse;
- ▶ pe tot parcursul derulării proiectului va fi promovat conceptul de abordare integrată, în sensul incorporării principiului egalității de șanse dintre femei și bărbați și al eliminării disparităților de gen și a discriminărilor pe motive de gen în derularea programelor de instruire;
- ▶ din punct de vedere al vârstei se va asigura o participare echitabilă pentru membrii echipei de proiect;

Egalitatea de șanse în activitate

- ▶ selectarea personalului care va forma echipa de management de proiect se va face ținându-se cont doar de experiența și pregătirea acestora, asigurându-se astfel o structură mixtă a personalului implicat;
- ▶ toate bunurile și serviciile vor fi achiziționate cu respectarea principiilor care stau la baza atribuirii contractelor de achiziție publică și a organizării concursurilor de soluții: transparența, tratamentul egal, recunoașterea reciprocă, nediscriminarea;
- ▶ proiectul are în vedere asigurarea condițiilor care permit accesul și participarea egală a grupului țintă la activitățile proiectului și evitarea oricărei forme de discriminare;

Egalitatea de șanse în activitate

- ▶ echipa de proiect și beneficiarii proiectului – Grupul Tinta, vor fi instruiți de Expertul Comunicare în ceea ce privește prevederile legale în domeniu (OG 137/2000, Codul civil) și vor respecta proced de respectare a principiului nediscrim integrate în proced de lucru generale.
- ▶ vor fi selectați prestatori de formare profesională atât din rândul celor care au management feminin cât și parteneri care au management masculin, vor fi angajați formatori de ambele genuri astfel încât tinerii Neets vor avea oportunitatea să observe că în egală măsură pot excela profesional indiferent de gen și să demontăm miturile conform cărora anumite profesii sunt dedicate unui anumit gen.

Egalitatea de șanse în activitate

- ▶ la încheierea cursurilor și obținerea calificării, vom oferi tuturor sprijin în găsirea unui loc de muncă, promovând participarea deplină atât a femeilor cât și a bărbaților la viața economică și socială, bazându-ne strict pe competențele deținute de viitori angajați. Activitățile noastre se desfășoară după un program flexibil, iar implementarea acestora este în continuă adaptare la cerințele grupului țintă (în limitele prevederilor contractului de finanțare), spațiile de desfășurare a evenimentelor și a activităților sunt accesibile persoanelor cu diverse cerințe sau dizabilități.

Egalitatea de șanse în activitate

Egalitatea de gen

Pe tot parcursul implementării proiectului, de la stabilirea criteriilor de selecție a grupului tinta (GT) și până la finalizarea acestuia, se respecta principiul egalității de gen, promovând tratamentul egal între femei și bărbați (din total GT, cel puțin 50% vor fi femei), participarea la activități este condiționată numai de apartenența la GT cărui se adesează proiectul, neexistând condiționări de gen.

Vom organiza o promovare a antreprenoriatului prin care vom accentua principiul egalității de gen prin exemplificări și tutoriale online cu femei în poziția de antreprenori- **8 din cele 16 planuri de afaceri selectate sunt inițiate de femei.**



Egalitatea de șanse în activitate

Nediscriminare

Selectia persoanelor care vor beneficia de serviciile integrate ale proiectului se va face conform metodologiei de recrutare și selecție și ținând cont de normele UE cu privire la eliminarea oricarei discriminari. În stabilirea GT al proiectului, precum și în elaborarea și implementarea acestuia, se va promova egalitatea de șanse, nediscriminarea și incluziunea socială.

Egalitatea de șanse în activitate

Nediscriminare

Astfel, la constituirea GT nu se va face nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală, apartenența la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drept omului și a libertăților fundamentale.

Egalitatea de șanse în activitate

Accesibilitate persoane cu dizabilități

- ▶ Participarea deplină a persoanelor cu dizabilitati la viata economica si sociala reprezinta un aspect pe care proiectul il va respecta cu strictete. Astfel, li se va acorda accesul in conditii de egalitate cu ceilalti membri, la mediul fizic, transport, tehnologii si sisteme de informatii si comunicare, precum si la alte facilitati si servicii.

Egalitatea de șanse în activitate

Accesibilitate persoane cu dizabilități

- ▶ Prin toate activitățile proiectului se va avea în vedere accesibilitatea persoanelor cu dizabilitati (organizarea evenimentelor, intalnirilor, cursurilor, etc). Accesibilizate pentru persoane cu dizabilitati, in acest proiect, se traduce prin accesibilitate la cursurile de formare. Prestatorii de servicii de formare se vor angaja sa ofere conditii optime de curs pentru beneficiarii cu dizabilitati.

Egalitatea de șanse în activitate

Accesibilitate persoane cu dizabilități

- ▶ Accesibilizarea locului de curs/ practica va ține cont de tipul de dizabilitate al beneficiarilor de cursuri.
- ▶ Firmele înființate prin Planurile de Afaceri selectate vor prevedea în planul lor de afaceri accesibilizarea locului de muncă și vor fi încurajate să ia în calcul angajarea persoanelor cu dizabilități.

Egalitatea de șanse în activitate

Schimbări demografice

- Tendințele demografice (îmbătrânirea populației precum și migrația internațională) au implicații importante pentru situația socio-economică a comunității. Regiunea Sud Vest Oltenia se confruntă cu schimbări demografice dramatice: îmbătrânirea populației, structuri familiale modificate, migrație și scăderea natalității.

Egalitatea de șanse în activitate

Schimbări demografice

- Proiectul raspunde nevoii de crestere a posibilitatilor de angajare a tinerilor NEETS si ramânerea lor alaturi de familiile lor. Vor creste si oportunitatile de formare pentru generatiile viitoare de tineri prin asigurarea sustenabilitatii proiectului si prin exemplele de buna practica. În plus, agentii economici vor fi stimulati sa angajeze tinerii absolventi prin masurile active implementate de AJOFM. Toate activitațile proiectului converg catre cele aratate mai sus.

Egalitatea de șanse în activitate

Schimbări demografice

- Proiectul sprijină inovarea socială prin promovarea incluziunii sociale, extinderea participării prin șanse egale, sprijinirea tinerilor în tranziția către o viață activă, crearea de legături, acorduri și parteneriate între mediul privat și instituțiile din zona de implementare a proiectului, acordarea de subvenții pentru stimularea participării la cursurile de formare în vederea sporirii șanselor de angajare.